



DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK

Kasım 2023



Serpil ÖZDEMİR

Deneyim

- **GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri**
İnsan Kaynakları Grup Müdürü
(Nisan 2021 – Halen)
- Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş. (GÜRİŞ Grubu)
İnsan Kaynakları Müdürü
(Ekim 2011 - Nisan 2021)
- Arçelik A.Ş.
İnsan Kaynakları Uzmanı (Ağustos 1996 - Ekim 2011)

Eğitim

- Galatasaray Lisesi (1983 – 1991)
- Boğaziçi Üniversitesi - Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (1991 – 1996)
- Marmara Üniversitesi - İnsan Kaynakları Yönetimi ve Gelişimi Yüksek Lisans Programı (1997 – 2000)

Kişisel Bilgiler

- Evli, 2 çocuk annesi

GÜRİŞ Holding

İNŞAAT

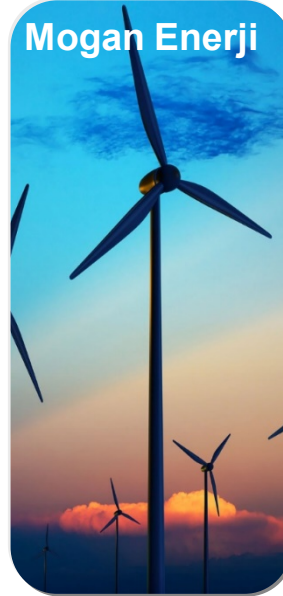


SANAYİ
GRUBU

- Döktaş
- Parsan
- Omtaş
- Asil Çelik
- GÜRİŞ
Endüstri

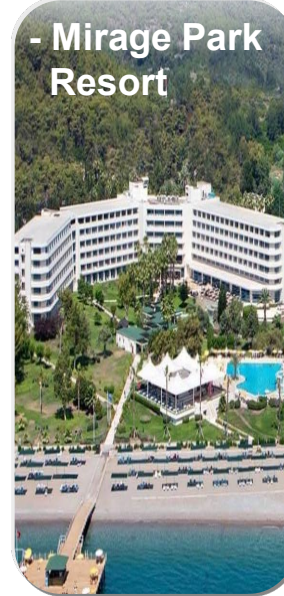
ENERJİ

Mogan Enerji



TURİZM

- Mirage Park
Resort



MADENCİLİK

- Santral
Madencilik
- Kuzey Kıbrıs
Santral
Madencilik



1958'de kuruldu.

7.150 GÜRİŞ Çalışanı / 3.024 Döktaş Çalışanı

GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri

 OMTAS



Dövme (100 Bin ton/yıl)

 ASIL ÇELİK



Çelik Üretimi (750 Bin ton/yıl)

 Döktaş



Demir Döküm (140 Bin ton/yıl)
Döktaş Orhangazi Yerleşkesi

 Döktaş



Alüminyum Döküm (15 Bin ton/yıl)
Döktaş Manisa Yerleşkesi

 Döktaş



Jant Üretimi (1.2 M adet/yıl)
Döktaş Manisa Yerleşkesi

 GÜRİŞ
1958 İŞ MAKİNALARI ENDÜSTRİ A.Ş.



GÜRİŞ İş Makinaları Endüstri A.Ş.

GÜRİŞ Sanayi Grubu Sektörlere Göre Üretimleri



İş Makinaları
%13



Ağır Ticari Araçlar
%43



Otomotiv
%16



Makina İmalatı
%2



Tarım
%24



Havacılık
%2

Döktaş Tarihçesi



1973 yılında temelleri atılan Orhangazi tesisi pik, sfero döküm ve işleme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

• • • • •



Manisa tesislerinde ise yüksek ve alçak basınçlı döküm ve alüminyum jant üretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

• • • • •



Türkiye'nin lider demir döküm tesisi Orhangazi Döküm Tesisi

• • • • •



Türkiye'deki otomotiv sektörüne yönelik en büyük alüminyum döküm tesislerinden Manisa Alüminyum Döküm Tesisi

• • • • •



Türkiye'nin en büyük alüminyum jant üretim tesislerinden Manisa Jant Döküm Tesisi

• • • • •

Ürünlerimiz

Cabin

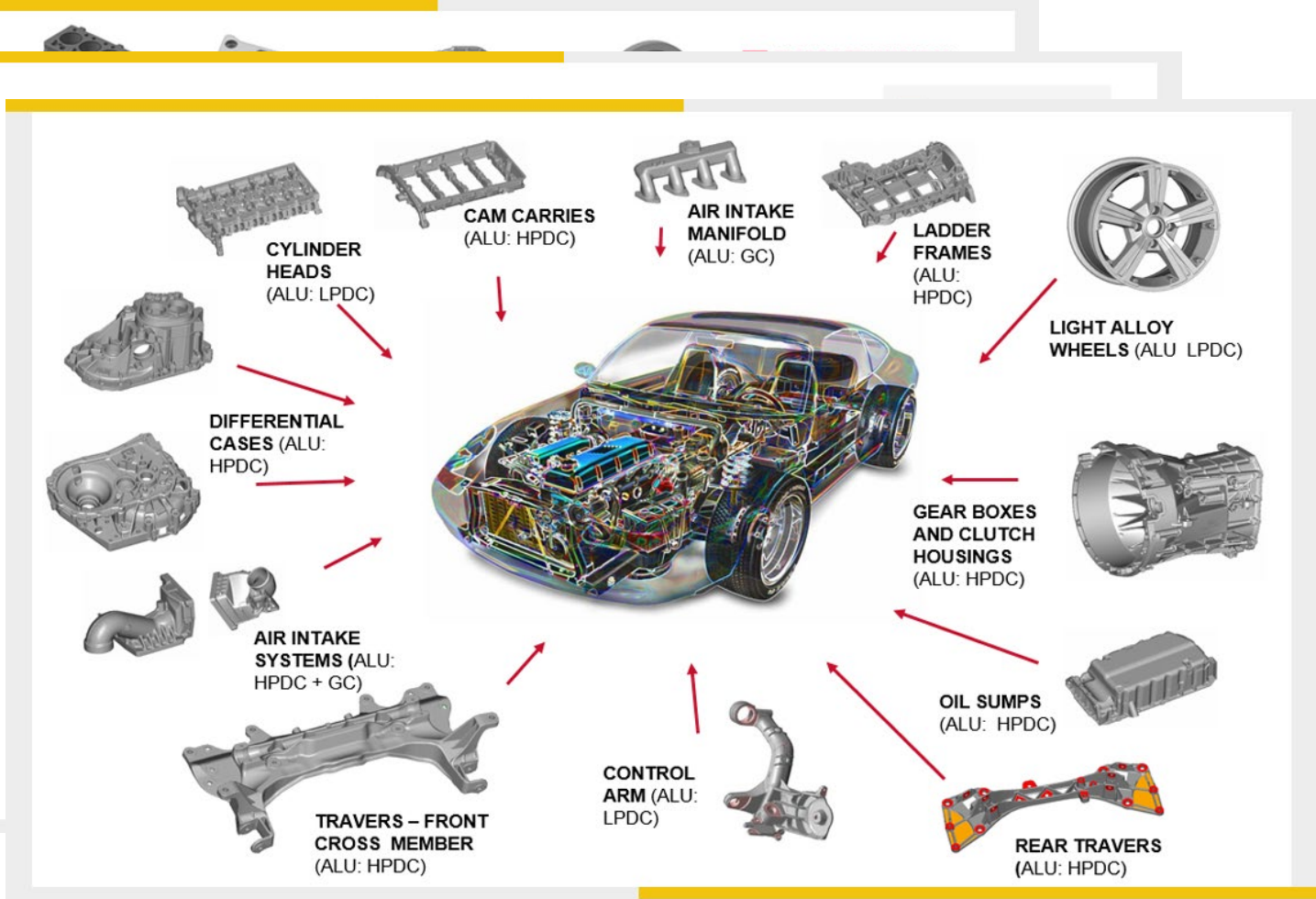
BRAK

BRAK

FL
HC

A
E

HU



İnsan Kaynakları Stratejimiz

Amacımız; rekabet edebilirliğe katkı sağlayacak şekilde, şirketimizi geleceğe taşıyacak potansiyele sahip nitelikli insan kaynağının şirkete kazandırılması, geliştirilmesi, elde tutulması ve sürdürülebilir organizasyonel verimliliğin sağlanmasıdır.



“Doğru işe doğru insan, başarıya bağlı liyakat ve herkes için eşit fırsat” ilkelerine bağlı kalarak, en önemli gücümüz olan tecrübeli, bilgili, istekli ve bağlılığı yüksek insan kaynağımızın yetkinliklerini sürekli geliştiriyor ve küresel rekabet ortamında üstünlüğümüzü kalıcı kılmayı hedefliyoruz.

İyi Uygulama Örneklerimiz





Meslek Lisesi / Döküm Bölümü

Türkiye’de toplam 12 ilde 13 Meslek Lisesi’nde Döküm Bölümü bulunmaktadır. Yıllar itibarıyla bu sayı azalmaktadır.

1. İzmir
2. Bursa
3. Balıkesir
4. İstanbul / Ümraniye
5. Zonguldak
6. Zonguldak / Ereğli
7. Karabük
8. Samsun
9. Sivas
10. Malatya
11. Konya / Seydişehir
12. Hatay
13. İskenderun

Mesleki Eğitim Merkezlerimiz

 **Döktaş**
 **GÜRİŞ**
1958 SANAYİ GRUBU
GÜRİŞ SANAYİ GRUBU
DÖKTAŞ MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ
EĞİTİME DAVET



ÖĞRENCİLER
MESLEĞİ İŞİN
MUTFAĞINDA
ÖĞRENİRLER!
KENDİ
AYAKLARININ
ÜZERİNDE
DURURLAR!

Mesleki Eğitim
Merkezi
Öğrencilerine

**Lise
Diploması**

"Mesleki eğitimler, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu doğrultusunda okul
ve işletmede olacak şekilde uygulanacaktır."

Başvurular, Şirket İnsan Kaynaklarına veya ilgili Mesleki Eğitim
Merkezleri'ne yapılabilir.

✓ 3308 sayılı yasanın öngörülen sınırlardan
başlayan maaş

✓ SGK Güvencesi (M.E.B tarafından sağlanacak)

✓ Firma Sosyal İmkanları

✓ İstihdam Garantisi

✓ Lise Diploması Hakkı

BÖLÜMLER

Bilgisayarlı Makina İmalatı (CNC)
Makina Bakım Onarım
Elektrik Elektronik Teknolojisi

 **GÜRİŞ**  **DÖKTAŞ**  **PARSAN**  **DMTAS**  **Döktaş**

Mesleki Eğitim Merkezlerimiz Aralık 2021 itibarıyla, toplam **17 öğrenci** ile kurulmuştur.

Mesleki Eğitim Merkezlerimiz ile amacımız; sanayinin ihtiyaç duyduğu yeni teknolojileri bilen ve uygulayabilen, meslek ahlakı ve aidiyet duygusu yüksek teknik elemanları yetiştirebilmek ve istihdam etmektir. Aynı zamanda, gençlerin, ilgi ve yeteneklerine en uygun alanlarda, teknolojinin istediği mesleki donanım ve verimlilikte, sosyal yönden de gelişmiş bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

GÜRİŞ Mesleki Eğitim Merkezlerimizde 2023 – 2024 Eğitim Öğretim dönemi öğrenci sayımız ise **91 kişidir**.

Üretim Operasyonel Süreçlerinde Kadın İstihdamı

Döktaş olarak, üretimin operasyonel süreçlerinde ilk defa kadın çalışan istihdamı sağladığımız için heyecanlı ve gururluyuz. Kadınların işgücüne katılımını, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak kabul etmekte ve desteklemekteyiz.



Genç Yetenek Programı

GENÇLERİ HAYALLERİNİ GERÇEKLEŞTİRMEYE DAVET EDİYORUZ...

GÜRIŞ olarak, Genç Yeteneklere lisans eğitiminde kazandıkları bilgileri teoride uygulayabilecekleri ve bir ekip olarak gerçek projeler üzerinde eşzamanlı çalışabilecekleri güçlü bir deneyim sunarak, gelişimlerine katkı sağlamaktayız.

Bu program kapsamında, genç yeteneklerimiz iş hayatına atacakları ilk adımı en iyi şekilde deneyimlerken bizler de geleceğin çalışanlarını şirketimize kazandırmayı hedefliyoruz.





Üniversite Sanayi İşbirliği Çalışmalarımız

Üniversitelerdeki bilgi birikimi, yetişmiş insan gücü ve araştırma potansiyeli ile sanayinin deneyimi ve finansal gücünü birleştirerek gerçekleştirilen faaliyetlerin etkinliği ve öneminin farkındayız.

Çalışmalarımızdan bazıları;

- Üniversitelerde Derslere Katılım,
- Döküm Günleri Organizasyonu (İTÜ, Gebze Teknik Üni, Düzce Üni.)
- Üniversite&Sanayi Mesleki Gelişim Seminerlerine Katılım,
- Yüksek Lisans ve Doktora Programları
- Danışma Kurulu Üyelikleri (İTÜ, Dokuz Eylül Üni., Gebze Teknik Üni., Bursa Teknik Üni.)
- Öğrenci Mentörlükleri (Bursa Teknik Üni.)
- Teknik Geziler,
- Kariyer Günü ve Fuarlar...



GÜRİŞ İç İlan Sistemi

Mevcut açık pozisyonların GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri genelinde duyurulması ve grup içerisinde başvuruların alınmasını sağlamaya yönelik bir uygulamadır.

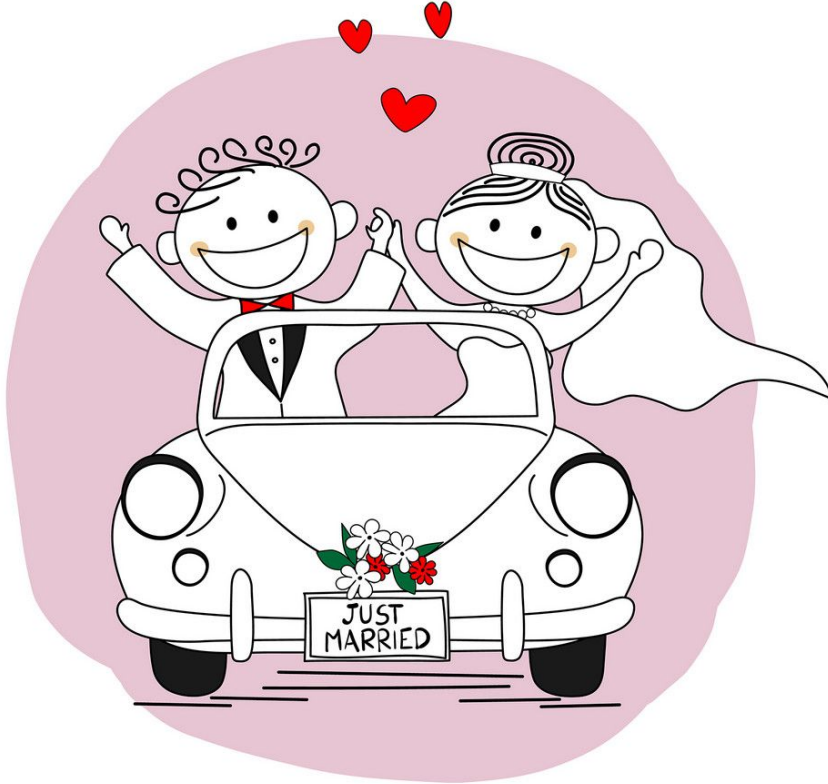
ÖNCELİĞİMİZ SENSİN

GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketlerimizde oluşan açık pozisyonların doldurulmasında, siz çalışanlarımıza öncelik veriyoruz.

Açık pozisyonları duyurduğumuz "**Önceliğimiz Sensin**" iç ilan sistemi ile çalışanlarımıza kariyerine yön verme ve Grup Şirketlerimiz arası transfer fırsatı sunuyoruz.

İç ilan sistemimizle; çalışanlarımızın potansiyellerini en doğru şekilde kullanmalarını, kariyer yollarını zenginleştirmeyi, Grup içinde birbirinden öğrenme ortamı yaratmayı ve kariyer gelişiminde fırsat eşitliği sağlamayı hedefliyoruz.

İyi Uygulama Örneklerimiz



Yeni evlenen beyaz yakalı çalışanlarımıza Antalya Kemer'de bulunan Mirage Park Resort otelimizde balayı tatili hediye ediyoruz.

Çalışanlarımızın Gelecek Vizyonumuza Hazırlanması

Şirket hedef ve stratejilerine paralel olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sağlayarak, çalışanların ve şirketin performansını en üst seviyeye çıkartmayı hedefliyoruz.



Bu doğrultuda, çalışanların mevcut ve gelecekteki gelişim ihtiyaçları işe girişten itibaren planlanmakta, bireysel ve kurumsal ihtiyaçlar dikkate alınarak, gerek şirket içi gerekse şirket dışı gelişim programları uygulanarak, çalışanların ve organizasyonun verimliliğinin sürekliliği sağlanmaktadır.



Çalışanlarımızın Gelecek Vizyonumuza Hazırlanması

Eğitim ve Gelişim Programlarımız

- İşbaşı Eğitimleri
- Ustalık Telafi Programı
- Teknik ve Mesleki Eğitimler
- Online Eğitim Platformu
- 6 Sigma ve Yalın Dönüşüm Araçları (5S, A3, Kaizen vb.)
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Bizliyyiz Projesi (Sosyal etkinlikler, farkındalık webinarları, sigara bırakma, sosyal sorumluluk projeleri vb.)
- Ar-Ge Çalışmaları
- Üniversite Sanayi İşbirlikleri
- Yeni Teknolojilerin Üretime Olumlu Etkileri

GÜRİŞ 6 Sigma Çalışmaları

Altı Sigma, operasyonlarda mükemmelliğin sağlanması amacıyla işletmelerde süreçlerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, iyileştirilmesi ve kontrolü için kolay ve etkili istatistik araçlarının kullanıldığı bir yönetim stratejisidir.

GÜRİŞ olarak, şirketlerimizin faaliyetlerinin hatasız ve verimli yürütülmesini sağlamak, “süreç yönetimi” kavramını en üst düzeye çıkarmak için Altı Sigma yöntemini kullanıyoruz.



GÜRIŞ 6 Sigma Çalışmaları (2022 – 2023)

22 Proje



Doktaş Orhangazi 7

Doktaş Manisa 8

Parsan 6

Omtaş 1



12 Şampiyon



12 Ekip Lideri



146 Ekip Üyesi



96 saat Ekip Lideri Eğitimi



16 saat Ekip Üyesi Eğitimi



GÜRİŞ Online Eğitim Platformu

GÜRİŞ Sanayi Grubu İnsan Kaynakları olarak, **Dijital Öğrenme Platformu** aracılığıyla Eylül 2023'te online eğitimlere başladık.

Dijital Öğrenme Platformu'nda yer alan eğitim ana başlıklarından bazıları aşağıda paylaşılmaktadır.

- Yasal/Zorunlu Eğitimler,
- ISO Gereklilikleri,
- MS Office,
- Sürdürülebilirlik,
- Yetkinlikler,
- Kişisel Farkındalık,
- Liderlik ve Gelişim

Belirtilen eğitimler, belirli bir plan doğrultusunda sistem üzerinden erişime açılmaktadır.



Bizliyoruz...

GÜRİŞ Sanayi Grubumuzda, çalışanlarımızın sağlıklı yaşamalarına katkı sunarak; zihinsel, duygusal ve bedensel olarak dengeli bir hayat sürdürebilmeleri amacıyla "**Bizliyoruz**" aktiviteleri gerçekleştiriyoruz.

- Farkındalık Webinarları
(Sağlıklı Beslenme, Duygusal Dayanıklılık, Stres Yönetimi vb.)
- Doğa Yürüyüşleri
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- İyilik Koşuları
- Sigaradan Kurtulma Seminerleri
- Resim Yarışmaları
- Tatlı Bir Mola / Waffle Etkinliği





Yenilikçi Yaklaşımlarımız

İK Planlama

- Organizasyonel İhtiyaç ve Önceliklerin Belirlenmesi
- Kritik pozisyonların belirlenmesi
- Yedekleme planı
- Potansiyel, Sürekli Yüksek Performanslı ve Gelecek Vaad Eden çalışan belirleme

Seçme ve Yerleştirme

- Yeni mezun işe alım (Genç Yetenek)
- İşveren markasının güçlendirilmesi
- Prosedür ve süreç gözden geçirme
- Oryantasyon ve işe uyum süreci

Performans Yönetim Sistemi

- Performans değerlendirme sürecinde OKR Metodolojisi – Beyaz Yaka
- Yetkinlik değerlendirmesi (360') – Beyaz Yaka

Eğitim ve Gelişim

- Yıllık Eğitim Planı
- Kişisel Gelişim Planı oluşturulması

Elde Tutma

- Ücret ve Yan Haklar
- Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi
- Sosyal Etkinlikler (Biziyiyiz)



Performans Değerlendirme

Performans Değerlendirme Sistemi ile;

- Çalışan performansının objektif kriterler ile ölçülmesi, güçlü ve gelişime açık yönlerinin belirlenmesi, etkin geri bildirim yapılması, kişisel gelişim planlarının oluşturulmasını
- Kariyer planlama, ücret, ödül, eğitim ve gelişim yönetimi sistemlerine girdi oluşturulmasını

hedefliyoruz.

Performans Değerlendirme Sistemi revizyonunda **OKR (Objective Key Results)** metodolojisi kullanmaya başlayacağız.

OKR Metodolojisi

Hedeflerini belirle.



Birlikte çalıştığın kişilerle bu hedefleri ve metrikler üzerinde iletişim kur.



Başarıyı elde et! Hedeflerinde başarıyı yakala.



Seni hedefine götürecek 3-5 adet anahtar sonuç belirle.



Gelişimini takip et ve gerektiğinde güncelle.



360' Yetkinlik Değerlendirme

360 derece yetkinlik değerlendirme; çalışanın üstü, astı, eş değeri ve iç müşterileri gibi, çalışan ile ilişki içinde olan kişiler tarafından değerlendirilmesine olanak sağlayan değerlendirme yöntemidir.



Beyaz Yakalı çalışanlarımız için, Yetkinlik Değerlendirmesi sürecimize 360' Değerlendirmeyi de 2023 yılı içerisinde dahil edeceğiz.

Yetenek Yönetimi

Amacımız; şirketin gelecekteki hedef ve stratejilerine paralel olarak insan kaynaklarının gelişimini, kişisel gelişim hedefleri ve organizasyonun ihtiyaçlarını göz önüne alınarak yapılandırmaktır.



Bu doğrultuda; ihtiyaç duyulan nitelik, yetkinlik ve motivasyona sahip insan kaynağı ihtiyacı belirlenir, organizasyonda kritik pozisyonlarda görev alabilecek potansiyel çalışanlar tespit edilir, gelişimi sağlanır ve yedekleme planları oluşturulur.

Ar-Ge ve Yeni Teknolojiler

Günümüzde operasyonel mükemmellik yani verimliği ve kaliteyi artırarak hızlı ve düşük maliyetle üretmek, aynı zamanda tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetini sağlamak öncelikli hedefimizdir.

Bu sebeple şirketler hangi alanda faaliyet gösterirse gösterecek, fark yaratacak önceliklerini belirleyerek, ihtiyaçları doğrultusunda dijital dönüşümü sağlamalı ve inovasyonu gerçekleştirmelidir.

Bu stratejimizden hareketle; üretimin bir çok alanında arge çalışmaları, otomasyona dayalı yatırımlar, sürekli iyileştirme ve yalın dönüşüm faaliyetleri vb. gerçekleştiriyoruz.

Teşekkürler

www.doktas.com
