

12th International
**Foundry
Congress**

19-21 September / Eylül 2024 Istanbul Expo Center, Istanbul - Türkiye
12. Uluslararası Döküm Kongresi
12th International Foundry Congress



«Döktaş & Sürdürülebilirlik Yaklaşımları»
«Döktaş & Sustainability Approaches»

**İlker Metan & Sibel Demircan Taş & Onur Şahin & Rıza Atlı & Şükrü Can
Elmas & Çağatay Tosun (Döktaş Dökümcülük)**

1. Oturum / 1st Session

Oturum Başkanı / Session Chairman: Seyfi DEĞİRMENCI
(Tüdöksad Akademi)





DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

- **Sürdürülebilirlik** : Kendi ihtiyaçlarımızı, gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermeden karşılayabilmek
- **Sürdürülebilirlik** kavramının ilk olarak görüldüğü alanlardan biri de **'Ormancılık'** tır. (19. Yüzyıl başları)

Almanya'da Baden bölgesinde **Karaormanlar'ın yok edilmesini önlemek** ve yasalarda **ormanların daha sonraki kuşaklara da hizmet etmesini sağlamak üzere sürekli olarak yeniden üretilmeleri** gereği üzerinde durulur.

- **Stockholm Milletler İnsan ve Çevre Konferansı Bildirgesi (Stockholm, 5 Haziran 1972)**

Çevrenin taşıma kapasitesi; kaynak kullanımında **kuşaklararası hakkaniyetin** gözetilmesi; **ekonomik ve sosyal gelişmenin çevre ile bağlantısını** kurulması

Her yıl **5 Haziran günü**, bütün dünyada **'Dünya Çevre Günü'** olarak kutlanmaktadır.

- **Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Eylem Planı (11 Aralık 2019)**

Açıklanan AYM bildirgesinde , **Avrupa'yı 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarının net olarak sıfırlandığı dünyanın ilk iklim-nötr kıtası haline getirmeyi hedefleyen AB'nin yeni büyüme stratejisidir.**

- **Yeşil Dökümhaneler & Yeşil Mühendisler**

Dökümhaneler ve Dökümhane Mühendislerinin alacağı tüm aksiyonların, **yeşil bir çerçevede** değerlendirmeleri beklenmektedir

- **Türkiye; Yeşil Ekonomi Modeli Çevre Dostu ve Sürdürülebilir Ekonomik Model (6 Eylül 2023)**

Çevre kirliliğini azaltmak, doğal kaynakları korumak, ve ekonomik büyümeyi desteklemek amaçlı model

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ Temel Mühendislik Eğitimlerine Dahil Olan Konular

Sürdürülebilirlik; Gıda & Su Kaynakları; Katı & Tehlikeli Atıklar; Sürdürebilir Şehirler; Evrim & Biyoçeşitlilik; Enerji Kaynaklar vb.

➤ Döküm Endüstrisi

Döküm Endüstrisi'nin **Yeşil Dönüşüm Ekonomisinde** rolü daha da önem kazanmaktadır.

Döküm süreçlerinin **yeşil dönüşümünün** önündeki aşılması gereken bariyerleri: **Yüksek Enerji Tüketimi; Sera Gazı Emisyonları; Atık Yönetimi vb.**

➤ Amerikan Dökümcüler Derneği (AFS) Çevre Komitesinin yapmış olduğu çalışma:

Dökümhanelerin çevreyi koruma adına **emisyon, atık yönetimi, su yönetimi, tedarik edilen malzemenin yenilenebilir olması, atık malzemelerin kullanımı** konularına yönelmekte oldukları belirtilmiştir.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ DÖKTAŞ & Sürdürülebilirlik Yaklaşımlarını Tetikleyen Temel Konular

Yeşil Dökümhane Olma Vizyonu; Yeşil Enerji Kullanımı; Çevresel Mevzuatlara Uyum Gerekliliği

Emisyonlarımızın kontrol altına alınması hatta azaltılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi

Atık Yönetiminin şirketimize yüklemiş olduğu ekonomik ve çevresel sorumluluklar

Müşterilerimizin Sürdürülebilirlik ile ilgili beklentilerinin artarak devam etmesi :

Müşteri Sürdürülebilirlik Denetimleri; Müşteri Sürdürülebilirlik Çalıştayları; Hammadde Karbon Ayak İzi Sorgulamaları ; Müşteri İş Etiği Denetimleri ; CBAM Sorgulamaları vb

Tedarikçilerimizden Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda beklentilerimiz ve birlikte oluşturmakta olduğumuz gelişim planlamaları

Karbonsuzlaştırma ve İklim Değişikliği ile Savaşım ve Soysal Sorumluluk bağlamında Çalışma Grupları kurma gerekliliği

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ Sürdürülebilirlik Komitelerimiz

2022 yılında GÜRİŞ Holding bünyesinde , GÜRİŞ Sanayi Grubu şirketlerini kapsayan ‘**GÜRİŞ Sanayi Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi**’ nin kuruldu

Gruba bağlı her şirket kendi **Sürdürülebilirlik Çalışma Ekiplerini** kurdu

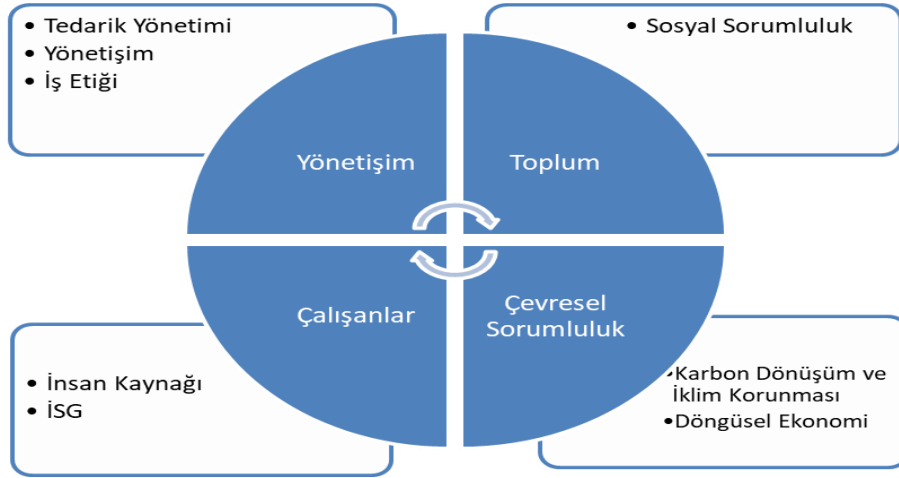
Sanayi grubu şirketlerimizin birlikte çalıştığı ve tecrübe paylaşımında bulunduğu **Sürdürülebilirlik Alt Komite Çalışma Grubu** kuruldu

Kurulmuş komitelerin kendi aralarında ve GÜRİŞ Üst Yönetimi ile **periyodik faaliyet ve ilerleme gözden geçirme toplantıları** gerçekleştirilmekte

GÜRİŞ Sanayi Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi			Döktaş Sürdürülebilirlik Alt Komitesi		
Lokman Yamantürk	GÜRİŞ Sanayi Grubu Finansman ve Mali İşler Grup Başkanı	Komite Başkanı	Sibel Binici	Döktaş Mali İşler Direktörü	Komite Başkanı
Çağrı Ethem Yamantürk	GÜRİŞ Sanayi Grubu Üretim ve Teknoloji Grup Başkanı	Üye	Arif İlker Metan	Döktaş Orhangazi Ürün Kalite ve Kalite Sistemleri Direktörü	Üye
Abdurrahman Salık	Omtaş Yönetim Temsilcisi	Üye	Aslı Karadoğan	Döktaş Manisa Subnalma Müdürü	Üye
Arif İlker Metan	Döktaş Orhangazi Ürün Kalite ve Kalite Sistemleri Direktörü	Üye	Bülent Şirin	Döktaş Orhangazi Mühendislik ve Ar-Ge Direktörü	Üye
Derya Albayrak	Parsan - Omtaş Pazarlama ve Satış Direktörü	Üye	Derya Doğmuş Çakıcı	Döktaş Manisa Kalite Sistemleri Grup Lideri	Üye
Derya Doğmuş Çakıcı	Döktaş Manisa Kalite Sistemleri Grup Lideri	Üye	Ebru Bulut	Döktaş Bilgi Teknolojileri Müdürü	Üye
Gürbüz Gözey	Parsan - Omtaş Mühendislik Direktörü	Üye	Elif Tutuş	Döktaş Manisa İnsan Kaynakları Müdürü	Üye
İbrahim Göker Ulukan	GÜRİŞ Sanayi Grubu Mali İşler Grup Direktörü	Üye	Ercan Kurum	Döktaş Bütçe, Maliyet Kontrol ve Raporlama Müdürü	Üye
Mert Güngen	Parsan Yönetim Temsilcisi	Üye	Faik Özmez	Döktaş Orhangazi Yardımcı İşletmeler Grup Lideri	Üye
Metin Kanat	GÜRİŞ Sanayi Grubu Bilgi İşlem Grup Müdürü	Üye	Gözm Sunucu	Döktaş Manisa Bütçe, Maliyet Kontrol ve Raporlama Grup Lideri	Üye
Mustafa Ersin Kılıç	Parsan - Omtaş Mali İşler Direktörü	Üye	Gökhan Aksoy	Döktaş Manisa Jant ve Alüminyum Bakım ve Yabınlar Müdürü	Üye
Rıza Abi	Döktaş Orhangazi Kalite Sistemleri Uzmanı	Üye	İbrahim Şahin	Döktaş Manisa ISG Müdürü	Üye
Sabri Özdoğan	Döktaş Manisa Üretim ve Teknoloji Grup Direktörü	Üye	Murat Ergün	Döktaş Manisa Bilgi Teknolojileri ve Otomasyon Grup Lideri	Üye
Sefa Toydemir	GÜRİŞ Sanayi Grubu Endüstriyel İşlikler ve İdari İşler Grup Müdürü	Üye	Onur Şahin	Döktaş Orhangazi İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü	Üye
Serpil Özdemir	GÜRİŞ Sanayi Grubu İnsan Kaynakları Grup Müdürü	Üye	Rıza Abi	Döktaş Orhangazi Kalite Sistemleri Uzmanı	Üye
Sibel Binici	Döktaş Mali İşler Direktörü	Üye	Serhat Arda	Döktaş Sürekli İyileştirme ve Dönüşüm Yönetimi Müdürü	Üye
Tansel Kassar	GÜRİŞ Sanayi Grubu Ar-Ge Grup Müdürü	Üye	Sibel Demircan Taş	Döktaş Orhangazi İnsan Kaynakları Müdürü	Üye
Ufuk Öncrak	Çelik Holding Yabancı İşlikleri Yöneticisi	Üye	Ş. Can Elmas	Döktaş Orhangazi Çevre Uzmanı	Üye
Uğur Başkaya	Döktaş Pazarlama ve Satış Direktörü	Üye	Uğur Ferhat Zinkal	Döktaş Orhangazi Subnalma Müdürü	Üye
Umut Kaya	GÜRİŞ Sanayi Grubu Subnalma Grup Müdürü	Üye			
Yaşar Uğur Akı	Döktaş Orhangazi Üretim ve Teknoloji Grup Direktörü	Üye			
Yavuz Selim Özyıldız	Parsan - Omtaş Üretim Direktörü	Üye			
Zafer Umut	GÜRİŞ Sanayi Grubu Maliyet Kontrol Grup Müdürü	Üye			

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ DÖKTAŞ & Sürdürülebilirlik Yaklaşımları (4 Ana Başlık; 8 Çalışma Grubu)



➤ Döktaş Çevre Risk ve Fırsatların Tanımlanması

Mevzuat değişiklikleri, aşırı hava olayları ve müşteri tercihlerinin çevre dostu ürünlere doğru kayması

İklim değişikliğiyle ilişkili artan riskleri azaltmak ve fırsatlardan yararlanmak için enerji verimli teknolojilere ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmaktadır.

Hammaddelerin bulunabilirliği ve maliyetinin üretim süreçleri üzerindeki etkisini en aza indirebilmek için **döngüsel ekonomi uygulamalarını, atık azaltma girişimlerini ve sürdürülebilirlik tedarik stratejilerini** geliştirmeye çalışılmaktadır.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ Döktaş Çevre, Çalışan & Toplum Riskleri



DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

➤ Döktaş Sürdürülebilirlik Stratejisi

Döktaş'ta **Sürdürülebilirlik**, iş stratejimizin merkezinde yer almaktadır.

Sürdürülebilirliği operasyonlarımıza entegre etmenin sadece **ahlaki bir zorunluluk değil**, aynı zamanda **stratejik bir avantaj** olduğuna inanıyoruz.

Stratejimiz Sürdürülebilirliğin 3 boyutunu içerir: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim

Çevre: Kendimizi **çevresel yükümüzü en aza indirmeye** ve faaliyetlerimiz genelinde **sürdürülebilir** uygulamaları teşvik etmeye adanık. Projelerimizde **enerji tüketimini azaltmaya, atık oluşumunu en aza indirmeye ve doğal kaynak kullanımımızı optimize etmeye** çalışıyoruz. **Kaynak verimliliğini** teşvik etmek ve **karbon ayak izimizi en aza indirmek için daha temiz üretim yöntemleri** benimsemeye, **yenilenebilir enerji kaynaklarına** yatırım yapmaya ve döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamaya kararlıyız.

Sosyal: **Sürdürülebilir** bir gelecek yaratmada **sosyal sorumluluğun** öneminin farkındayız.

Çalışanlarımızın refahına ve güvenliğine öncelik vermeye, **adil ve etik iş gücü** uygulamaları sağlamaya çalışıyoruz.

Yönetişim: İş süreçlerimizde **sosyal ve çevresel etkilerini** göz önünde bulundururken uzun vadeli kârlılık ve finansal istikrar elde etmeye çalışıyoruz. Yenilik yapmak, operasyonel verimliliğimizi artırmak ve **hissedarlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız** dahil olmak üzere paydaşlarımız için **değer yaratmak için** fırsatlar arıyoruz.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

DÖKTAŞ & Sürdürülebilirlik Yaklaşımları : Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizimizi yaparken, şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak için **Küresel Raporlama Girişimi (GRI)** tarafından belirlenen raporlama standartlarını uyumlu çalışma hedefledik

Önceliklendirme analizi sürecimizi, iç ve dış paydaşlarımızın geniş katılımıyla 2022 yılında gerçekleştirdik.

Hem küresel hem de yerel gündemi yakından takip eden ve değişen dünyaya ayak uyduran bir şirket olarak gelecek planımız **önceliklendirme analizimizi yıllık olarak gözden geçirmektedir.**

Bu sürecin paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçları ile uyumlu kalmamızı ve **Sürdürülebilirlik uygulamalarımızda sürekli iyileştirmeyi teşvik etmemizi** sağlayacağına inanıyoruz.

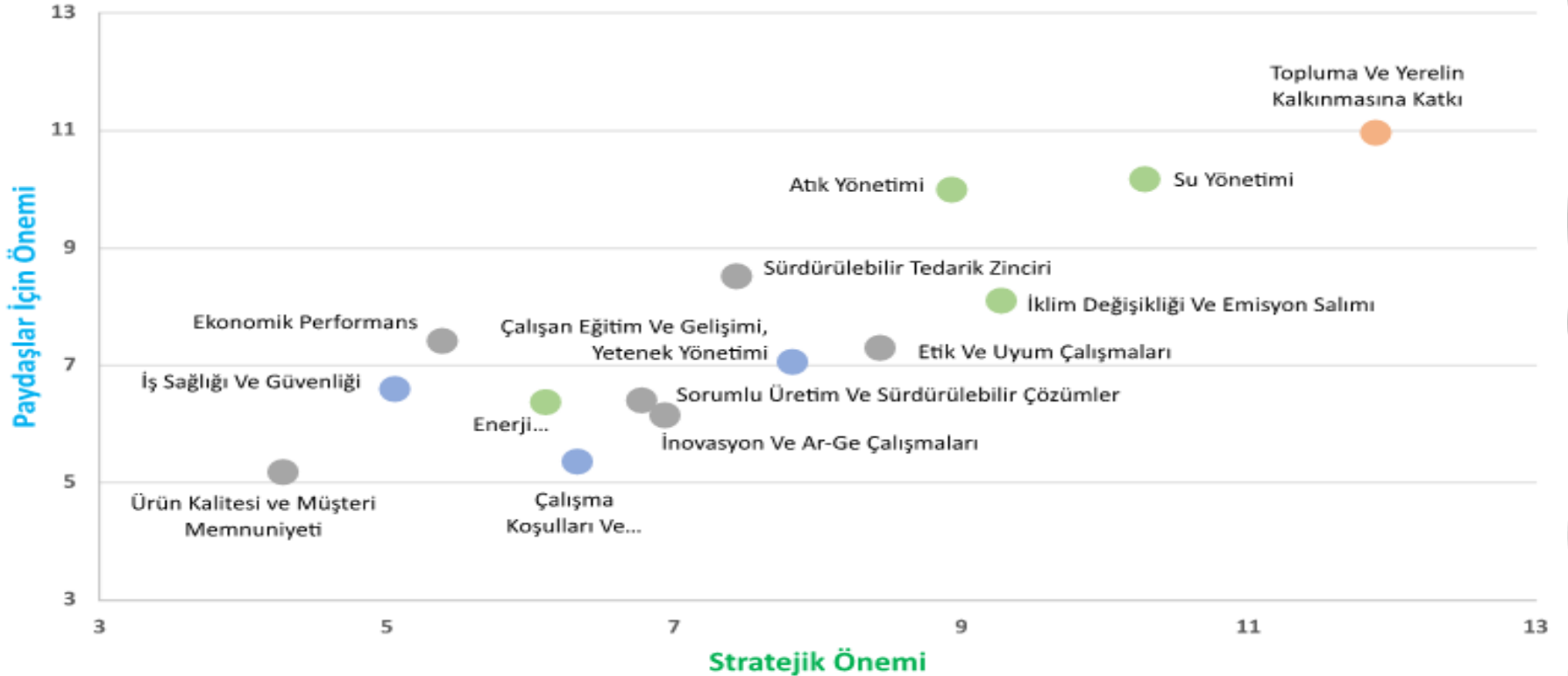
Önceliklendirme analizimizin ve etki değerlendirmelerimizin sonucu, stratejik öneme sahip ve paydaşlarımız için **öncelikli görülen 14 konuyu ortaya çıkardı.** Bu konular, **bütünsel ve kapsamlı Sürdürülebilirlik yönetimine olan bağlılığımızı** yansıtan çok çeşitli **Sürdürülebilirlik boyutlarını** kapsamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ			
Yönetişim – İşini İyi Yapmak	Çevre İçin Sorumluluk	Çalışan Memnuniyeti	Topluma Katkı Sağlamak
Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	Enerji Verimliliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	Topluma ve Yerelin Kalkınmasına Katkı
Ekonomik Performans	Atık Yönetimi	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	
Sorumlu Üretim ve Sürdürülebilir Çözümler	İklim Değişikliği ve Emisyon Salımı	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Yönetimi	
İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları	Su Yönetimi		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
Etik ve Uyum Çalışmaları			

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

DÖKTAŞ & Sürdürülebilirlik Yaklaşımları : Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme Matrisi



DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Sürdürülebilir Kalkınma Araçları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın bir parçası olarak **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar)** katkıda bulunmaya kararlıyız.

SKA'lar, gezegenimizin en acil ekonomik, sosyal ve çevresel problemlerini ele almak için kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır.






Döktaş olarak **Sürdürülebilirlik Stratejimizi** oluşturan **ana başlıklar ve öncelikli konularımızı** eşleştirerek hizmet ettiğimiz **SKA'lara** uygun şekilde gruplandırdık.

Öncelikli katkılarımız tabloda belirttiğimiz **SKA'larla uyumlu olsa da hedefin tamamının birbiriyle bağlantılı** olduğunun bilincindeyiz.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI





Sürdürülebilirlik Kalkınma Araçları

YÖNETİŞİM			
Ana Başlık	Öncelikli Konu	SKA Hedefi	
Yönetişim – İşini İyi Yapmak	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	17.17	Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi 
	Ekonomik Performans	8.4	2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi 
	Sorumlu Üretim ve Sürdürülebilir Çözümler	12.2	2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 
	İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları	12.a	Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri 
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	16.b	Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcılık gözetmeyen yasa ve politikaların ilerletilmesi ve uygulanması 
	Etik ve Uyum Çalışmaları	16.5	Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması 
		16.6	Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması 
16.7		Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması 	

ÇEVRE			
Ana Başlık	Öncelikli Konu	SKA Hedefi	
Çevre İçin Sorumluluk	Enerji Verimliliği	7.3	2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması 
	Atık Yönetimi	12.4	2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetiminin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması 
		6.3	2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımı en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi 
	İklim Değişikliği ve Emisyon Salımı	13.3	İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi 
	Su Yönetimi	6.3	2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımı en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi 

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Sürdürülebilirlik Kalkınma Araçları

ÇALIŞAN				
Ana Başlık	Öncelikli Konu	SKA Hedefi		
Çalışan Memnuniyeti	İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8	Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	
	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	8.5	2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	
		10.3	Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması	
	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Yönetimi	4.7	2030'a kadar sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir yaşam tarzları için eğitim, insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, barış ve şiddete başvurmama kültürünün geliştirilmesi, dünya vatandaşlığı ve kültürel çeşitliliğin ve kültürün sürdürülebilir kalkınmaya katkısının takdiri yoluyla bütün öğrenciler tarafından sürdürülebilir kalkınmanın ilerletilmesi için gereken bilgi ve becerinin kazanımının sağlanması	
10.2		2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi		

TOPLUM				
Ana Başlık	Öncelikli Konu	SKA Hedefi		
Topluma Katkı Sağlamak	Topluma ve Yerelin Kalkınmasına Katkı	12.8	2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması	

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada **tedarik zincirimiz boyunca şeffaf ve etik** davranmayı ilke olarak benimsedik.

Sürdürülebilirlik taahhüdümüzü paylaşan tedarikçilerle çalışmaya **öncelik veriyoruz.**

Kullandığımız malzemelerin **yasal, yasaklı malzeme içermeyen ve sürdürülebilir** yollardan elde edildiğinden emin olmaya çalışıyoruz

Sürdürülebilirliğin temel taşları olan **çevresel, sosyal ve yönetimsel** gerekliliklerin ve “**Döktaş Etik Kuralları**”nın tedarik zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımız tarafından bilinmesi ve uygulanması hedefliyoruz

Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerimde daimî eki olan “**Tedarikçi Etik İlke ve Davranış Kuralları**”nı oluşturduk.

Bu dokümanda **Yasalara Uyum, Çocuk İş Gücü, Ayrımcılıkla Mücadele, Zorla ve Zorunlu çalıştırma, Çalışma Süreleri ve Ücret, Örgütlenme Hakkı, Sağlık ve Güvenlik Şartları, Çevresel ve Sosyal Uygunluk, Rekabeti Engelleyici Davranışların Önlenmesi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi, Gizlilik ve Bilgi Güvenliğinin Sağlanması, Kara Para Aklama ve Terörizm Finansmanının Önlenmesi** gibi konulara yer verdik ve uyulması gereken kuralları ayrıntılı bir şekilde açıkladık.

Tedarikçilerimizi **Kalite; Çevre; Enerji; İSG ; Bilgi Güvenliği** konularında **periyodik olarak denetliyoruz**

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Etik & Uyum Çalışmaları

Etik ve Uyum Politikamız kapsamında oluşturduğumuz kuralları belirlemek, aykırı durumlarda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının işlerliğini sağlamak **Yönetim Kurulumuzun** sorumluluğundadır.

Uygulama ve yürütmeyi sağlamak için bir **Etik Kurulumuz** bulunmaktadır.

Çalışanların ve paydaşların etik olmayan davranışları, ihlalleri veya endişeleri bildirmeleri için güvenli ve gizli bir platform sağlamak amacıyla **bir ihbar mekanizması** oluşturduk.

Etik Kurallarımız çalışanlarımızın; müşterileri, tedarikçileri ve hissedarları da kapsayacak şekilde tüm paydaşlarımız ile kurduğu iş ilişkilerimize temel teşkil eden ilkelerimizdir.

Kurallarımızın arasında **ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa karşı** açık maddeleri de tanımladık. İşimizi **eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu** bir şekilde yürütmek kurum kültürümüzün bir parçasıdır.

Etik kurallarımıza web sitemizden <https://www.doktas.com/tr/index.php/etik-ve-uyum-politikamiz/> bağlantısı ile ulaşabilirsiniz.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Çevre İçin Sorumluluk

Çevre Politikamız: Çevrenin korunması için **çevresel kirliliği kaynağında önlemek, atıklarımızı ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, çevre ile uyumlu temiz çalışma alanları** oluşturup, tüm paydaşlarımızın farkındalığını arttıracak programlar oluşturmak ve sürekli iyileştirmeyi sağlamaktır.

Çevresel etkilerimizi değerlendirirken **ürün yaşam döngüsü** yaklaşımını dikkate alıyor, doğrudan ve dolaylı olarak etkileyebileceğimiz ve kontrol altına alabileceğimiz çevresel boyutlarımızı değerlendiriyor ve etkinin ortadan kaldırılması ve/veya azaltılmasına yönelik aksiyonlar planlıyoruz.

2002 yılından beri sahip olduğumuz **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** ve üçüncü taraf denetimleri de bize çevresel performansımızı geliştirme çabalarımızda rehberlik ediyor.

Enerji Verimliliği

Satın aldığımız elektrik enerjisinin tümünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaya devam ediyoruz.

Orhangazi tesisimiz 2021 yılından beri **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** belgesine sahiptir.

Kullandığımız elektrik, doğalgaz ve motorin olup, hedeflerimiz doğrultusunda **özellik enerji tüketimini** takip ediyoruz.

Elektrik enerjisini verimli kullanmak, gereksiz enerji tüketiminin önüne geçmek, enerji tüketiminin 7/24 izlenmesini sağlamak amacıyla **uzaktan enerji tüketimi izleme sistemini** hayata geçirdik

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Enerji Verimliliği

Turbo kompresörlere geçiş projesi ile **500 hanenin bir yılda tükettiği elektrik enerjisi** kadar tasarruf sağladık

İdari ve soysal bina **aydınlatma armatürleri LED dönüşüm** projesi tamamlandı.

Ergitme yolluk kırma projesi hayata geçirildi. Bu proje ile ergitme özgül tüketiminde önemli kazanımlar elde ettik

Şirket araçlarında benzin/dizel yakıtlı araçlar yerine **elektrikli araçlara** geçiş süreci başlamıştır.

Enerji Tüketimi İzleme Projemizin kapsamını genişlettik.

Tav Fırını Atık Isı Geri Kazanım Projemiz ile fırın sıcak baca gazını toplayarak sıcak hava elde ettik ve maça kurutma alanının ısıtılmasında kullandık. Böylece **100 hanenin bir yıllık doğalgaz tüketimi** kadar kazanç sağlanmıştır.

İklim Değişikliği & Emisyon Salınımı

ISO 14064 standardına uygun olacak sera gazı hesaplamalarımızı yıllık olarak yapmaktayız

Emisyonların iklim değişikliğine olan etkisinin bilinciyle, kaynaklarında proses ve toz toplama sistemlerimizle oluşan emisyonları kontrol altında tutuyoruz

Orhangazi tesisimizdeki **3 adet proses bacamızda** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı veri ağına bağlı olan **Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS)** kuruludur.

Maça bölümünde oluşan **atık gaz yıkama/nötralizasyon sistemlerimizi** 2022'de revize ettik ve verimliliği arttırdık.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Su Yönetimi

Su hem prosesimizde hem de insani tüketim nedeniyle kullandığımız önemli doğal kaynaklardan birisidir.

Bu bilinçle su kaynaklarının korunması için **su kullanımımızı takip ediyor ve azaltılması ile suyun geri kazanılması** amaçlı fırsatların belirlenmesine yönelik çalışmalar yapıyor ve planlıyoruz.

Orhangazi’de 2023 yılı içerisinde hayata geçirdiğimiz **“Su Kuleleri Besleme Suyu”** projemiz ile ayda **1600 ton su tasarrufu** yaptık.

Çalışma Koşulları & İnsan Hakları

Çalışanlarımızla; değerlerimizin temel alındığı, **etik ilkelerimize** bağlı ve karşılıklı güvene dayalı bir ilişki sürdürüyoruz

Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, kültürel farklılıklarına dayalı ayrımcılık uygulamalarının karşısında duruyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların eşit koşullarda sosyal ve ekonomik ortamlara katılımını destekliyoruz.

İş Etiği & Şirket Politikamız:

Süreçlerimizde **zorla & cebren çalıştırma veya çocuk işçi istihdamı** söz konusu değildir.

Bu konulardaki tüm **yerel, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve mevzuatlara** uygun olarak hareket ediyoruz.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Çalışma Koşulları & İnsan Hakları

Çalışan Memnuniyeti Anketleri: İki yılda bir Çalışan Bağlılığı, Motivasyonu ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini önemsiyor ve **aldığımız geri bildirimlere göre aksiyon planları oluşturuyor** ve aksiyon planlarını hayata geçirerek, çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz.

Anketimizin odak konuları:

Çalışma Koşulları, Eğitim ve Gelişim, Gelir ve Yan Haklar, İletişim ve İşbirliği, İlk Yönetici, Şirket Bilinirliği ve İmajı, Çalışan Yaklaşımı, İş-Özel Yaşam Dengesi, Kariyer Gelişimi, Şirket Yönetimi ve Politikaları

Çalışanlarımızın sağlıklı yaşamaları bizim için çok öncelikli olduğundan, katkı sunabilmek için 2022 yılında başlattığımız **"Biz İyiyiz"** projesine devam etmekteyiz.

"Biz İyiyiz" sloganı ile 2023 yılında **"Sigara Tuzağı ve Allen Carr ile Çıkış Yolu"** seminerleri düzenledik.

Seminere 48 kişi katılım göstermiştir. Seminer sonrası **%29 başarı ile 14 kişi sigarasız sağlıklı bir yaşamı** tercih etmiştir.

Ayna proje kapsamında Mart 2023'te **"İstanbul Kış Koşusu"** ve Eylül 2023'te **"Bi'Tatlı Mola"** waffle etkinliklerini gerçekleştirdik ve çalışma arkadaşlarımızla çok keyifli zaman geçirdik.

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın mesleki gelişimleri yanında, davranışsal gelişimine de verdiğimiz önem doğrultusunda **360' Yetkinlik Değerlendirme Sistemimizi** 2023 yılı sonunda uygulamaya aldık.

Gelişim odaklı kurum kültürüne de katkı sağlayacağını düşündüğümüz 360' Yetkinlik Değerlendirme Sistemi ile; **çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerinin belirlenmesi ile sürdürülebilir gelişimini** desteklemeyi hedefliyoruz.

Stajyerlerimizi çalışma hayatına hazırlamak ve ilk adımlarını attıkları süreçte fark yaratacakları ve kendilerini öne çıkartmalarını sağlamak için **"Çalışma Hayatına Başlarken"** konulu seminerimize 2023 yılında da devam ettik.

Seminerde stajyerlerimize **etkili özgeçmiş hazırlama, mülakata hazırlık ve mülakatta dikkat edilmesi gereken konular** ile bilgi paylaşıırken, iş yaşamına hazırlanmalarına destek olmayı hedefledik.

Seminer sonunda stajyerlerimize öz farkındalık testi uyguladık ve sonuçlarıyla ilgili genel geri bildirimlerimizi paylaştık. Ayrıca birebir geribildirim almak isteyen stajyerlerimizle görüşmeler gerçekleştirdik.

Döktaş İnsan Kaynakları olarak, **Dijital Öğrenme Platformu aracılığıyla Eylül 2023'te online eğitimlere başladık.**

Dijital Öğrenme Platformu'nda **Yasal/Zorunlu Eğitimler, Kalite Standartları Gereklilikleri, MS Office; Sürdürülebilirlik ; Yetkinlikler, Kişisel Farkındalık; Liderlik ve Gelişim, Çevre konuları** ile ilgili eğitimler verilmektedir

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

TOPLUMA ve YERELİN KALKINMASINA KATKI

Bölge halkının hem ekonomik hem de sosyal gelişimine katkıda bulunmak amacıyla işe alım sürecinde **öncelikli olarak bulunduğumuz bölge ve çevresinde** yaşayan adayların başvurularını eğerlendiriyoruz.

GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri ile **Meslek Liseleri ve Mesleki Eğitim Merkezleri** arasında yapılan protokoller kapsamında, **Döktaş Mesleki Eğitim Merkezimiz Aralık 2021** itibarıyla kuruldu.

Bu proje ile amacımız; sanayinin ihtiyaç duyduğu yeni teknolojileri bilen ve uygulayabilen, meslek ahlakı ve aidiyet duygusu yüksek teknik elemanları yetiştirebilmek ve istihdam etmektir.

Aynı zamanda, gençlerin, ilgi ve yeteneklerine en uygun alanlarda, teknolojinin istediği mesleki donanım ve verimlilikte, sosyal yönden de gelişmiş bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Mesleki Eğitim Öğrenci sayımız 2021 yılında 6 kişi, 2022 yılında 37 kişi iken, 2023 yılında 51 kişiye çıktı. 2024 yılında bu sayı ulaşmıştır

Döktaş Orhangazi Mesleki Eğitim Merkezi ilk mezunumuz “Elektronik Atölye” ekibine katılarak, istihdam edilen mesleki eğitim merkezi öğrencimiz olmuştur.

Döktaş olarak, üretimin operasyonel süreçlerinde ilk defa **kadın mavi yaka çalışan istihdamına Ağustos 2023’te** Orhangazi Tesisimizde **10 kadın çalışanımızla başladık**. Orhangazi ve Manisa tesislerinde sayımız 2023 sonunda 43 kadın mavi yaka sayısına ulaştı. 2024 yılında kadın çalışan sayımız olmuştur

Kadın Çalışan İstihdamı ve GÜRİŞ Mesleki Eğitim Merkezi

Operasyonel Süreçlerde Mavi Yaka Kadın Çalışan İstihdamı

Operasyonel Süreçlerde Mavi Yaka Kadın Çalışan İstihdamı Projemiz, Ağustos 2023'te Döktaş Orhangazi lokasyonumuzda, Maça Üretim Bölümü Montaj hattında işbaşı yapan 10 kadın çalışanımızla başladı. Bugün ise Döktaş olarak; Orhangazi fabrikamızda 32, Manisa Alüminyum ve Jant fabrikalarımızda 16 olmak üzere, toplamda 48 kadın çalışanımızla üretimde kadının gücünü ve emeğini sahada görmek bizleri daha da motive ediyor.



GÜRİŞ Mesleki Eğitim Merkezi

GÜRİŞ Sanayi Grubu Şirketleri ile Meslek Liseleri ve Mesleki Eğitim Merkezleri arasında yapılan protokoller kapsamında, **Mesleki Eğitim Merkezlerimiz Aralık 2021** itibarıyla, 17 öğrenci ile mesleki eğitime başlamıştır.

Mesleki Eğitim Merkezleri ile amacımız; sanayinin ihtiyaç duyduğu yeni teknolojileri bilen ve uygulayabilen, meslek ahlakı ve aidiyet duygusu yüksek teknik elemanları yetiştirebilmek ve istihdam etmektir. Aynı zamanda, gençlerin, ilgi ve yeteneklerine en uygun alanlarda, teknolojinin istediği mesleki donanım ve verimlilikte, sosyal yönden de gelişmiş bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2023-2024 yılı GÜRİŞ Mesleki Eğitim Merkezlerimizden mezunlarımızın çalışan olarak istihdam edilmesiyle, mesleki eğitim merkezimizden mezun olarak istihdam edilen çalışan sayımız **7'ye** yükselmiştir.



DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

TOPLUMA ve YERELİN KALKINMASINA KATKI

GÜRİŞ Holding olarak, grup şirketlerimizle **Sivil Toplum Kuruluşlarını desteklemek** amacıyla yapılan bir yardımseverlik koşusu olan **İstanbul Maratonunun 44.cüsünde’de biz de vardık.**

31 Mayıs 2022 tarihinde Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği TÜDÖKSAD Akademide “Dökümhaneler İçin Yararlı İSG Uygulama Örnekleri” konulu bir seminere katıldık ve iyi uygulamalarımızı paylaştık.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile protokol imzalayarak **Üniversite Sanayi işbirliklerimize** bir yenisini daha ekledik.

Böylece Ar-Ge odaklı olarak Akademisyen Havuzu üzerinden proje ortaklıklarının geliştirilmesi, teknik işbirliklerinin artırılması ve ülkemize katkı sunacak teorik ve pratik tüm alanlarda birlikte çalışma imkanlarının araştırılmasını hedefliyoruz.

Gemlik İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen “**Mesleki Eğitim Tanıtım Günleri**” açılış töreninde Döktaş olarak yer aldık. **Mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasına verdiğimiz destek ve katkılardan ötürü Gemlik Kaymakamının elinden plaket aldık.**

2022 yılında **20 farklı ilkokul ve ortaokula 120 adet bilgisayar bağışladık.**

Önem verdiğimiz bir başka alan olan spora da katkıda bulunuyor ve ana sponsorları olarak **Orhangazi Futbol kulübü bünyesindeki genç yetenekleri** desteklemeye devam ediyoruz

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

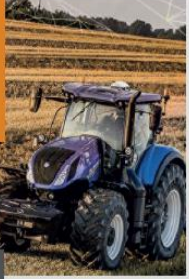
DÖKTAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK Raporu - 2022

RAPOR HAKKINDA



2022

Sürdürülebilirlik Raporu



Pik, sfero ve alüminyum döküm üretiminde lider bir şirket olan Döktaş'ın sürdürülebilirlik raporunu sizlere sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzda, Döktaş olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki başarılarımızı, karşılaştığımız zorlukları ve en iyi uygulamalarımızı çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla ele aldık.

Raporumuzda 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 dönemi boyunca çevresel etkileri azaltma, sosyal sorumluluğu teşvik etme, ekonomik değer yaratma ve bunların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına entegrasyonunu sağlama çabalarımızı vurgulayacağız.

Döktaş olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz süre boyunca yaptığımız çalışmalar ve yayınladığımız çevre raporlarımız da Çevresel, Sosyal ve Yönetişim boyutlarını yönetim anlayışımızda ilke olarak benimsediğimizi göstermektedir. Bu ilke doğrultusunda hedeflerimizden biri de bu yıl birincisini hazırladığımız ve düzenli olarak yayınlayacağımız sürdürülebilirlik raporlarımızla paydaşlarımızın farkındalıklarını artırmaktır.

Bu raporun Döktaş'ın sürdürülebilirlik performansı, stratejileri ve gelecek hedefleri hakkında değerli bilgiler sağlamasını umuyoruz. Raporumuz Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları rehberliğinde Sachi Danışmanlık firması aracılığıyla hazırlanmıştır. Paylaştığımız veriler dış denetime tabii tutulmamış olup, soru ve görüşleriniz için doktas@doktas.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Raporu

DÖKTAŞ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMLARI

TEŞEKKÜR EDERİZ